

Werkwijze en spelregels Social Return 3-4-2017



Social Return on Investment is onderdeel van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. De gemeente Woerden hecht grote waarde aan het verbeteren van de positie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor neemt de gemeente Woerden bij aanbestedingen waar mogelijk Social Return verplichtingen op.

Bij deze aanbesteding dient conform de overeenkomst een percentage van de totale inschrijfsom ingezet te worden ten behoeve van Social Return. De gemeente Woerden heeft voor de invulling van Social Return gekozen voor de bouwblokkenmethode. Kenmerkend voor deze bouwblokkenaanpak is de structuur. Blokken met een transparante waardebepaling, kunnen op maat worden gestapeld tot de gewenste Social Return verplichting. De insteek van de bouwblokkenaanpak is niet alleen gericht op het uitplaatsen van bijstandsgerechtigden, maar om Social Return op creatieve wijze in te vullen in uw organisatie.

De prioriteit ligt bij het bieden van werkgelegenheid aan werkloos werkzoekenden. De uitvoeringsorganisatie van de participatiewet van de gemeente Woerden (Ferm Werk) adviseert en faciliteert u bij het zo effectief mogelijk invullen van afspraken en verplichtingen.

De bouwblokken

Om de waarde van de inspanningen met betrekking tot de Social Return verplichting te kunnen meten, wordt de gerealiseerde waarde van de projecten uitgedrukt in inspanningswaarde. Deze inspanningswaarde staat niet in relatie tot de werkelijke uitgave aan uitkeringen en loon. Uiteraard heeft de inspanningswaarde te maken met de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning opdrachtnemer moet leveren om de doelgroep in te zetten op betaalde arbeid.

	Soort en eventuele duur van de uitkering	Inspanningswaarde Social Return op basis van een jaarcontract fulltime (40 uur per week)
Werk / Arbeid		
1	Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000,--
2	Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000,--
3	WW < 1 jaar	€ 15.000,--
4	WW > 1 jaar	€ 20.000,--
5	WIA / WAO	€ 30.000,--
6	Indicatie Banenafpraak (doelgroepregister)	€ 35.000,--
7	WSW inzet (detachering, diensten), niet zijnde in dienst nemen. Bij in dienst nemen geldt "indicatie banenafpraak"	Betaalde rekeningen aan SW - bedrijf
8	Vast dienstverband	€ 10.000,-- extra op bovenstaande bedragen
9	50+	€ 5.000,-- extra op bovenstaande bedragen
10	BBL traject	€ 15.000,--
11	BOL traject	€ 10.000,--
12	Maatschappelijke activiteit of hulp, steun, kennis bieden aan een lokaal initiatief	Per medewerker € 100,-- per besteed uur of factuur ingezette activiteit.
13	In dienst nemen van een niet uitkeringsgerechtigde	€ 10.000,--

Toelichting op tabel:

- Participatiewet: Wet die gemeenten in Nederland verantwoordelijk maakt voor de ondersteuning van inwoners van die gemeenten die voorheen onder de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering jonggehandicapten (Wajong) vielen;
- WW: Werkloosheidswet;
- WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering. Deze regeling geldt alleen voor werknemers die voor 1 januari 2004 ziek zijn geworden. Deze wet is vervangen door de WIA;
- WSW-inzet: mensen met een WSW-indicatie (Wet sociale werkvoorziening) die via het SW-bedrijf worden gedetacheerd of ingezet bij de levering van diensten;
- Indicatie banenafpraak: mensen die zijn opgenomen in het doelgroep register en vanwege een arbeidsbeperking niet in staat zijn zelfstandig het Wettelijk Minimumloon te verdienen;
- BBL: Beroeps Begeleidende Leerweg (werken en leren);
- BOL: Beroeps Opleidende Leerweg (voltijdopleiding met stage);
- Niet uitkeringsgerechtigde: persoon jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd, die als werkloze werkzoekende staat geregistreerd bij het UWV en die geen recht heeft op arbeidsondersteuning of een uitkering.

Voorbeelden invulling Social Return

Bij de invulling van Social Return zijn verschillende situaties denkbaar:

Opdrachtnemer neemt een persoon in dienst na ingangsdatum van de overeenkomst

In dit geval kan deze persoon opgevoerd worden voor de duur van de opdracht met een maximum van 24 maanden.

Voorbeeld 1:

De opdrachtduur is 6 maanden en opdrachtnemer neemt een persoon in dienst 1 maand na startdatum opdracht. Deze persoon kan dan voor de resterende opdrachtduur van 5 maanden (6 maanden - 1 maand) voor Social Return opgevoerd worden.

Voorbeeld 2:

De opdrachtduur is 24 maanden en opdrachtnemer neemt een persoon meteen bij de start van de opdracht in dienst. Deze persoon kan voor de duur van de opdracht, 24 maanden, opgevoerd worden voor Social Return. Neemt opdrachtnemer deze persoon vervolgens ook in vaste dienst, dan kunt u hiervoor € 10.000,-- extra opvoeren (conform bouwblok 8).

Opdrachtnemer heeft al iemand in dienst voor ingangsdatum van de overeenkomst

Hierbij geldt de restrictie dat iemand opgevoerd kan worden totdat deze persoon 24 maanden in dienst is.

Voorbeeld 3:

De opdrachtduur is 6 maanden en opdrachtnemer heeft bij de start van de overeenkomst al een persoon 2 maanden in dienst. Deze persoon kan voor de resterende duur van de opdracht, zijnde 6 maanden, opgevoerd worden.

Voorbeeld 4:

De opdrachtduur is 18 maanden en opdrachtnemer heeft bij de start van de overeenkomst al een persoon 10 maanden in dienst. Deze persoon kan 14 maanden opgevoerd worden.

Het proces na gunning

Als opdrachtnemer de opdracht definitief gegund krijgt, neemt opdrachtnemer na gunning, binnen 1 week contact op met Ferm Werk (socialreturn@FermWerk.nl). In samenspraak met Ferm Werk stelt opdrachtnemer een plan van aanpak op over de manier waarop opdrachtnemer de verplichting invult. Het plan bestaat in ieder geval uit de navolgende onderdelen:

1. Opdrachtsom of, in het geval dat deze nog niet bekend is, de verwachte opdrachtsom;
2. Keuze welke bouwblokken worden ingezet;
3. Wijze en timing van tussenevaluatie(s), inclusief bewijsstukken;
4. Wijze en timing van eindevaluatie, inclusief bewijsstukken;

Het resultaat van deze fase is een plan dat concreet en realiseerbaar is. Opdrachtnemer zorgt ervoor dat dit plan, binnen 6 weken na gunning van de opdracht, gereed is en is goedgekeurd door Ferm Werk. Ferm Werk kan deze termijn op uw beargumenteerd verzoek schriftelijk verlengen tot maximaal 12 weken. Het goedgekeurde plan van aanpak wordt door opdrachtnemer naar opdrachtgever gestuurd.

Gedurende de looptijd van de opdracht levert opdrachtnemer conform het plan van aanpak de tussenevaluaties en bewijsstukken aan Ferm Werk. Na afloop van de opdracht levert de opdrachtnemer de bewijsstukken en de eindevaluatie aan Ferm Werk. Na goedkeuring door Ferm Werk wordt deze eindevaluatie door opdrachtnemer aan opdrachtgever geleverd.